カジノ管理委員会における障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況

令和８年10月
カジノ管理委員会

障害者の雇用の促進等に関する法律（昭和35年法律第123号）第７条の３第６項に基づき、「カジノ管理委員会における障害者活躍推進計画」に基づく取組の実施状況について、以下のとおり公表いたします。

評価年度	令和７年度
目標に対する達成度	①　採用に関する目標（ポイント） （実雇用率）　2.69%（令和７年６月１日時点） ②　定着に関する目標（実数） （６か月定着率）　100% （１年定着率）　100% ③　職場に対する満足度の全体評価 （満足度）満足・やや満足100%（令和８年５月アンケート） ④　キャリア形成に関する目標 職員の職域拡大に向け面談を実施（複数回）
取組内容の実施状況	１．障害者の活躍を推進する体制整備 (1)　組織面 〇障害者活躍推進計画の実施状況の点検・見直し等を議題とする障害者雇用推進チーム会合を開催（令和７年６月、１１月）。 (2)　人材面 〇精神・発達障害者しごとサポーター養成講座及び障害者職業生活相談員資格認定講習に障害者が配属されている課室の職員が参加（延べ３名）。 ２．障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出 〇定期的な面談による業務内容や業務状況を把握した結果、年度末に業務の一部見直しを実施し、既存職員の職務内容の変更及び新規雇用を行った。 ３．障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理 (1)　職務環境 〇定期的な面談により障害者である職員の要望を把握した結果、特に職務環境を整備する必要は生じなかった。 (2)　募集・採用 〇令和７年４月１日付で期間業務職員を１名採用した。 (3)　働き方 〇本人の希望に応じテレワーク勤務等を積極的に勧奨。 (4)　キャリア形成 〇随時、面談を実施し、キャリア形成に関する職員の希望を把握。

	(5) その他の人事管理 〇障害者である職員との面談を実施するに当たり、障害者の就労を支援する団体の担当者とも連携して面談を実施した。 ４．その他 〇国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律（平成24年法律第50号）に基づく障害者就労施設等への発注実績額6,007,170円（19件）。
目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	・目標に対する達成度については、掲げた目標について達成している。 ・取組の実施状況については、掲げた取組について概ね実施している。
計画の見直し・修正	計画の見直し・修正はなし。