

## 令和4年度業務監査結果報告書の修正について

### ① 職場環境におけるハラスメントに関する職員の認識等についてのアンケート結果

修正前	修正後																								
<p><b>別 紙</b></p> <p>令和4年度業務監査結果について</p> <p>2 業務監査の結果及び改善策</p> <p>(2) 職場環境の向上のための取組状況</p> <p>ア 業務監査結果（別添参照）</p> <p>(イ) ハラスメント防止のための取組状況について</p> <p>    a アンケート結果等</p> <p>        ② 「課室長が、“ハラスメント防止”に関して、課室の実情に応じて何らかの措置をとっていると感じるか」との質問に対し、「感じている」とした職員が<u>65.6%</u></p>	<p><b>別 紙</b></p> <p>令和4年度業務監査結果について</p> <p>2 業務監査の結果及び改善策</p> <p>(2) 職場環境の向上のための取組状況</p> <p>ア 業務監査結果（別添参照）</p> <p>(イ) ハラスメント防止のための取組状況について</p> <p>    a アンケート結果等</p> <p>        ② 「課室長が、“ハラスメント防止”に関して、課室の実情に応じて何らかの措置をとっていると感じるか」との質問に対し、「感じている」とした職員が<u>34.4%</u></p>																								
<p><b>別 添</b></p> <p>令和4年度業務監査結果について（資料編）</p> <p>○ カジノ管理委員会事務局の職場環境に関する職員の認識</p> <p>2 職場環境におけるハラスメントに関する職員の認識等</p> <p>(3) 課室長が、“ハラスメント防止”に関して、課室の実情に応じて何らかの措置をとっていると感じていますか。</p>	<p><b>別 添</b></p> <p>令和4年度業務監査結果について（資料編）</p> <p>○ カジノ管理委員会事務局の職場環境に関する職員の認識</p> <p>2 職場環境におけるハラスメントに関する職員の認識等</p> <p>(3) 課室長が、“ハラスメント防止”に関して、課室の実情に応じて何らかの措置をとっていると感じていますか。</p>																								
<p style="text-align: center;">役職別</p> <table border="1" style="margin: auto;"> <thead> <tr> <th>役職別</th> <th>感じていない (%)</th> <th>感じている (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>係長・係員等</td> <td>34.8%</td> <td>65.2%</td> </tr> <tr> <td>補佐</td> <td>33.9%</td> <td>66.1%</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>34.4%</td> <td>65.6%</td> </tr> </tbody> </table>	役職別	感じていない (%)	感じている (%)	係長・係員等	34.8%	65.2%	補佐	33.9%	66.1%	合計	34.4%	65.6%	<p style="text-align: center;">役職別</p> <table border="1" style="margin: auto;"> <thead> <tr> <th>役職別</th> <th>感じていない (%)</th> <th>感じている (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>係長・係員等</td> <td>65.2%</td> <td>34.8%</td> </tr> <tr> <td>補佐</td> <td>66.1%</td> <td>33.9%</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>65.6%</td> <td>34.4%</td> </tr> </tbody> </table>	役職別	感じていない (%)	感じている (%)	係長・係員等	65.2%	34.8%	補佐	66.1%	33.9%	合計	65.6%	34.4%
役職別	感じていない (%)	感じている (%)																							
係長・係員等	34.8%	65.2%																							
補佐	33.9%	66.1%																							
合計	34.4%	65.6%																							
役職別	感じていない (%)	感じている (%)																							
係長・係員等	65.2%	34.8%																							
補佐	66.1%	33.9%																							
合計	65.6%	34.4%																							

② 適切な業務分担等に関する取組状況に関する職員の認識等についてのアンケート結果

修正前	修正後																								
<p><b>別 紙</b></p> <p>令和4年度業務監査結果について</p> <p>2 業務監査の結果及び改善策</p> <p>(2) 職場環境の向上のための取組状況</p> <p>ア 業務監査結果（別添参照）</p> <p>(ウ) 適切な業務分担等に関する取組状況について</p> <p>a アンケート結果等</p> <p>③ ①②で「感じている」とした職員に対し、このような状況について、「課室として（課室長の主導で）その改善・是正のための対応が行われていると感じるか」との質問に対し、「<u>感じている</u>」とした職員が、<u>50.0%</u></p>	<p><b>別 紙</b></p> <p>令和4年度業務監査結果について</p> <p>2 業務監査の結果及び改善策</p> <p>(2) 職場環境の向上のための取組状況</p> <p>ア 業務監査結果（別添参照）</p> <p>(ウ) 適切な業務分担等に関する取組状況について</p> <p>a アンケート結果等</p> <p>③ ①②で「感じている」とした職員に対し、このような状況について、「課室として（課室長の主導で）その改善・是正のための対応が行われていると感じるか」との質問に対し、「<u>感じる</u>」とした職員が、<u>48.0%</u></p>																								
<p><b>別 添</b></p> <p>令和4年度業務監査結果について（資料編）</p> <p>○ カジノ管理委員会事務局の職場環境に関する職員の認識</p> <p>3 業務分担等に関する職員の認識等</p> <p>(3) 上記(1)又は(2)のいずれかで「感じている」と回答した場合、そのような状況に対して、課室として（課室長の主導で）その改善・是正のための対応が行われていると感じますか。</p>	<p><b>別 添</b></p> <p>令和4年度業務監査結果について（資料編）</p> <p>○ カジノ管理委員会事務局の職場環境に関する職員の認識</p> <p>3 業務分担等に関する職員の認識等</p> <p>(3) 上記(1)又は(2)のいずれかで「感じている」と回答した場合、そのような状況に対して、課室として（課室長の主導で）その改善・是正のための対応が行われていると感じますか。</p>																								
<p style="text-align: center;">役職別</p> <table border="1"> <caption>修正前 役職別</caption> <thead> <tr> <th>役職別</th> <th>感じていない (%)</th> <th>感じている (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>係長・係員等</td> <td>52.9%</td> <td>47.1%</td> </tr> <tr> <td>補佐</td> <td>43.8%</td> <td>56.3%</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>50.0%</td> <td>50.0%</td> </tr> </tbody> </table>	役職別	感じていない (%)	感じている (%)	係長・係員等	52.9%	47.1%	補佐	43.8%	56.3%	合計	50.0%	50.0%	<p style="text-align: center;">役職別</p> <table border="1"> <caption>修正後 役職別</caption> <thead> <tr> <th>役職別</th> <th>感じない (%)</th> <th>感じる (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>係長・係員等</td> <td>55.9%</td> <td>44.1%</td> </tr> <tr> <td>補佐</td> <td>43.8%</td> <td>56.3%</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>52.0%</td> <td>48.0%</td> </tr> </tbody> </table>	役職別	感じない (%)	感じる (%)	係長・係員等	55.9%	44.1%	補佐	43.8%	56.3%	合計	52.0%	48.0%
役職別	感じていない (%)	感じている (%)																							
係長・係員等	52.9%	47.1%																							
補佐	43.8%	56.3%																							
合計	50.0%	50.0%																							
役職別	感じない (%)	感じる (%)																							
係長・係員等	55.9%	44.1%																							
補佐	43.8%	56.3%																							
合計	52.0%	48.0%																							